

**Аннотация учебной дисциплины «Командная работа и лидерство»
по подготовке бакалавра по направлению 15.03.05 «Конструкторско-
технологическое обеспечение машиностроительных производств»
в соответствии с учебным планом 2018 года набора**

1. Цель освоения дисциплины – сформировать и развить общекультурные и профессиональные компетенции, позволяющие эффективно работать в команде, развивать лидерские качества.

Задачи дисциплины:

- изучить теоретические основы командной работы;
- ознакомить с практическому решению проблем работы в команде;
- изучить теории лидерства;
- формировать и развивать качества лидера.

2. Результаты освоения дисциплины (приобретаемые компетенции)

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
ОК-4	способность работать в команде, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	теоретические основы работы в команде, культуру, обычаи, нравы разных конфессий и национальностей	работать в команде, воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	навыками работы в команде, толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий
ОК-5	способность к самоорганизации и самообразованию	теоретические основы самоорганизации и самообразования	заниматься самообразованием, соблюдать правила самоорганизации	навыками самоорганизации и самообразования
ПК-7	способность участвовать в организации работы малых коллективов исполнителей, планировать данные работы, а также работу персонала и фондов оплаты труда, принимать управленческие решения на основе экономических расчетов, в организации работ по обследованию и реинжинирингу бизнес-процессов машиностроительных предприятий, анализу затрат на обеспечение требуемого качества продукции, результатов деятельности производственных подразделений,	знать сущность понятия «коллектив», теоретические основы планирования коллективной работы, сущность проблемы принятия управленческих решений	участвовать в организации работы малых коллективов, принимать управленческие решения на основе экономических расчетов, учитывать риски при принятии управленческих решений	навыками работы в малом коллективе, принятия управленческих решений и экономических расчетов

	разработке оперативных планов их работы, в выполнении организационно-плановых расчетов по созданию (реорганизации) производственных участков машиностроительных производств			
--	---	--	--	--

3. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 ЗЕТ (108 часов).

4. Форма промежуточной аттестации: зачет.

5. Содержание дисциплины

1. Отечественный и зарубежный опыт применения коллективных форм организации труда.

- 1.1. Развитие теоретической базы концепции рабочих команд
- 1.2. Коллективные формы организации труда за рубежом.
- 1.3. Коллективные формы организации труда в России.

2. Теория командной работы

- 2.1. Сущность понятия «команда».
- 2.2. Цели организации командной работы.
- 2.3. Процесс командообразования.
- 2.4. Стадии формирования команды.

3. Стили командной работы.

- 3.1. Определение командных ролей.
- 3.2. Понятие корпоративной этики и культуры.
- 3.2. Критерии результативности командной работы.

4. Лидерство.

- 4.1. Сущность лидерства.
- 4.2. Концепции лидерства
- 4.3. Профессионализм и личностные качества лидера
- 4.4. Инструментарий лидера

5. Командообразование как ключевая задача лидеров-руководителей.

- 5.1. Стили и методы управления командой
- 5.2. Ответственность за принятие управленческих решений.

6. Место дисциплины в структуре ОПОП направления

Дисциплина «Командная работа и лидерство» относится к базовой части блока Б1. «Дисциплины (модули)».

Рабочая программа дисциплины поможет студентам в овладении базовыми понятиями коллективной работы и теории лидерства.

Изучение дисциплины опирается на знания таких базовых дисциплин как история, философия, психология, для формирования общекультурных компетенций (ОК-4 и ОК-5)

В процессе изучения дисциплины у студентов формируются умения и навыки командной работы; толерантного восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий членов команды; навыки самоорганизации и самообразования; формируются лидерские качества, ответственность за принятие управленческих решений (ПК-7).

Разработчик: к.п.н., доцент каф. «Гуманитарные дисциплины» Ю.В. Казанцева